

# СВЕРХУРОЧНЫЕ РАБОТЫ НА ТРУБНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ УРАЛА В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

## OVERTIME WORK ON THE TUBE FACTORIES IN THE URALS DURING WORLD WAR II

*A. Gusev*

### Annotation

In this article the author examines the factors influencing the introduction, the amount and dynamics of overtime on the tube factories in the Urals during the Great Patriotic War. Also in the article compares similar processes in the other members of the Second World War, and also provides a comparison of the length of the working day during the world wars of XX-th wreath.

Special attention is also paid to the crop failure in 1942, as a factor to influence the working hours of pipe enterprises in the Urals and the amount of overtime.

**Keywords:** Great Patriotic War, the pipe industry, the Urals, metallurgy.

*Гусев Анатолий Васильевич*  
Соискатель,  
Уральский федеральный  
университет

### Аннотация

В данной статье автор рассматривает факторы, влиявшие на введение, количество и динамику сверхурочных работ на трубных предприятиях Урала в годы Великой Отечественной войны. Кроме того в статье сопоставлены аналогичные процессы на предприятиях других участников второй мировой войны, а так же дается сравнение продолжительности рабочего дня в годы мировых войн XX-го века.

Особое внимание в статье так же уделяется неурожаю 1942 года, как фактору повлиявшему на продолжительность рабочего дня трубных предприятий Урала и количество сверхурочных.

### Ключевые слова:

Великая Отечественная война, трубная промышленность, Урал, металлургия.

Самоотверженный труд уральских металлургов, в том числе и на трубных предприятиях в исторической литературе описан достаточно объемно. Одним из ключевых мест в этих описаниях служит продолжительность рабочего дня рабочих. Не редко именно высокой продолжительности рабочего дня на советских предприятиях в годы войны исследователи пытаются объяснить тот факт, что советская промышленность смогла обеспечить воюющую армию всем необходимым для победы над Германией и ее союзниками.

В работе по 12 и более часов в день одни исследователи видят факт героизма, другие – бесчеловечную эксплуатацию рабочего класса тоталитарным режимом.

Однако в действительности для большинства рабочих (от 40 лет и старше) советских предприятий начала войны 12-часовой рабочий день был привычным явлением во времена их молодости.

Средняя продолжительность рабочего дня промышленных рабочих Урала в начале XX века составляла 10,5 часов. [1]

Однако на практике сверхурочные введенные по инициативе владельца предприятия были делом обыденным.

И работа по 13 – 15 часов в день была достаточно массовым явлением [2].

В этой связи необходимо отметить, что в период Великой Отечественной войны продолжительность рабочего дня на промышленных предприятиях СССР регулировалась рядом законодательных актов. Прежде всего, следует упомянуть Указ президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года "О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений".

Этот Указ отменял неделю–шестидневку и переводил рабочих и служащих предприятий и учреждений, работавших ранее по 6–7 часов, на 8-часовой рабочий день, за исключением рабочих на вредном производстве.

Одновременно данный Указ запрещал самовольный переход работников с одного предприятия на другое и устанавливал наказания за опоздания и прогулы. Появление этого Указа объясняется военной угрозой.

Государства Запада и Востока, готовящиеся ко вто-

рой мировой войне поступали подобным образом. Одними из первых начали увеличивать рабочий день и ограничивать права рабочих предприятий Германия и Франция. В Германии ограничивать свободу перехода с одного места работы на другое начали еще в 1934 году, запретив свободный переход на новое место работы в другой регион. В 1936 году были введены трудовые книжки, чтобы контролировать потоки рабочей силы. А к сентябрю 1939 года рабочие Германии окончательно лишились свободы выбора места работы даже в рамках своего региона. [3]

Законодательно разрешалось и увеличивать продолжительность рабочей недели до 72 часов, а для женщин и молодежи – до 60 часов.[4]

Правда, немецкие историки утверждают, что воспользоваться данным правом германским работодателям за все время второй мировой войны так и не пришлось. Максимальная продолжительность рабочего времени на военных предприятиях Германии составила в 1941 году 50,3 часа в неделю. [5]

Во Франции 40-часовую рабочую неделю отменили 15 ноября 1938 года и увеличили рабочее время до 50 часов. Одновременно рабочих фактически закрепили за предприятиями.[6]

Японский работодатель пошел значительно дальше. В марте 1941 года в Японии ввели "рабочие книжки" и рабочие закреплялись за предприятиями. Продолжительность рабочего дня увеличивалась с 1938 года постепенно и в 1942 году по официальным данным, достигла 12 – 13 часов.[7]

Таким образом, вышеупомянутые меры происходили в разных государствах вне зависимости от политического режима в условиях надвигающейся или уже начавшейся войны.

В Советском Союзе продолжительность сверхурочных работ регулировалась Указом Верховного Совета СССР от 26 июня 1941 года. Данным Указом директорам предприятий разрешалось устанавливать продолжительность обязательных сверхурочных работ длительностью от одного до 3 часов в день. С полуторной оплатой за сверхурочные.

Соответственно, максимальная продолжительность рабочего дня могла составлять 11 часов. Однако на практике случалось, что рабочий день длился и дольше. Более 11 часов руководство заставить человека трудиться не могло, но могло уговорить.

На трубных предприятиях Урала средняя фактическая продолжительность рабочего дня никогда не достигала максимума, разрешенного законом. Например, на первоуральском Новотрубном заводе фактическая средняя продолжительность рабочего дня была достигнута в 1942 году – 9,4 часа. А в 1943 году она снизилась до 8,6 часов, а в 1944 году снизилась до 8,4 часов. [8]

Главной причиной большого числа сверхурочных работ на трубных предприятиях Урала являлся острый дефицит рабочих рук. Особенно сильно он ощущался в 1942 и 1943 годах, когда в следствие неурожая снабжение продовольствием рабочих было крайне неудовлетворительным и на заводах резко выросло число невыходов по болезни – истощенные люди тяжело страдали и даже погибали от обычных простудных заболеваний.

По мере улучшения снабжения, снижалось и количество сверхурочных.

Причем особо длинная продолжительность рабочего дня была у рабочих. Она была значительно выше, чем в среднем по предприятию.

Общее изменение режима работы в 1943 и 1944 годах на первоуральском Новотрубном заводе среди рабочих (без учеников ремесленных училищ, инженерно-технического персонала и т.п.).[9]

График работы	Работало в среднем за год	
	1943 год	1944 год
На 6-часовом рабочем дне	19	112
На 7- часовом рабочем дне	335	337
На 8-часовом рабочем дне	1389	2232
Работали по 9 - 10 часов	103	165
11-11,5 часов через 24 часа	980	927
11 - 11,5 часов через 12 часов	1161	586

По отчету за 1943 год на Новотрубном заводе числилось 4487 штатных рабочих из которых только лишь 1437 человек или 32% имели нормальный рабочий день (не выше 8 часов), остальные 68% рабочих в 1943 году имели рабочий день продолжительностью 9 часов и выше. [10]

Причем значительная часть сверхурочных набиралась не за счет увеличения продолжительности рабочего дня, а вследствие непредставления нормального числа дней отдыха. [11]

К началу 1945 года на Новотрубном заводе удлинённый рабочий день имели более 300 работников из 7879 человек.

На первоуральском Старотрубном заводе самый пик количества сверхурочных так же приходится на 1942 и 1943 года. Далее идет резкое снижение. Так в среднем на одного работника Старотрубного завода в 1944 году в месяц приходилось 15,7 часов, то в 1945 году количество сверхурочных уменьшилось до 10,8 часов в месяц. [12]

Причем на Старотрубном заводе в 1945 году работа в выходные и сверхурочные допускалась только в исклю-

чительных случаях и только по личному разрешению, в каждом отдельном случае, с разрешения директора завода, либо главного инженера.

Относительно невысокое количество сверхурочных было и на Билимбаевском труболитейном заводе возобновившем свою работу в 1944 году.

Сверхурочные к рабочему времени за год, отработанные всеми работниками БТЗ составило всего 7,85%. [13]

С весны 1944 года на сокращение сверхурочных повлиял и приказ заместителя наркома черной металлургии В.С. Бычкова в соответствии с которым подросткам, предприятий НКЧМ директора заводов обязаны были предоставить дополнительные отпуска, причем в летние месяцы.

Из всего вышесказанного видно, что на трубных предприятиях Урала сверхурочные работы являлись крайней мобилизационной мерой в условиях дефицита рабочих рук, который имелся на всех трубных предприятиях в разной степени и зависел от целого ряда причин. Одной из которых следует признать сильнейшую засуху и неурожай 1942 года и, как следствие, истощение и высокую заболеваемость рабочих зимой 1942 – 1943 года.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. История Урала с середины XIX века до нашего времени/под. ред. Н.Н. Попова. Екатеринбург. 2003 г. С.53.
2. Баранова Л.А. О продолжительности рабочего дня на московских фабриках в конце XIX – начале XX века//Вестник ЯрГУ. 2011., №2. С.37.
3. Паламарчук Е.А. Проблемы безработицы в нацистской Германии и методы их решения//Общественные науки. 2003. №1. С.45–46
4. История Германии. От создания Германской империи до начала XXI века./Под ред. Б. Бонвеча, Ю.В. Галактионова. Т.2. М. 2008. С.294.
5. Промышленность Германии в период войны 1939 – 1945 г.г. М. 1956. С.67.
6. История Франции/Под ред. Л.В. Манфреда. М., 1973 г. Т.3. С.207.
7. Савин А.С. Японский милитаризм в период второй мировой войны 1939 – 1945 г.г. М., 1975 г. С. 156.
8. Антуфьев А. А. Уральская промышленность накануне и в годы Великой Отечественной войны. Екатеринбург, 1992. С. 275
9. ГАСО.ф.Р2521.оп.1.д.100.л.42.
10. ГАСО.ф.Р2521.оп.1.д.88.л.36.
11. ГАСО.ф.Р2521.оп.1.д.100.л.43.
12. ГАСО.ф.219Р.оп.1.д.164.л.61.
13. ГАСО.ф.219Р.оп.1.д.164.л.33.
14. ГАСО.ф.219Р.оп.1.д.149.л.33.

© А.В. Гусев, (avgusev@list.ru), Журнал «Современная наука: Актуальные проблемы теории и практики»,

