

АВТОМАТИЗАЦИЯ УЧЕТА ПРИЗЫВНИКОВ В ВОЕННОМ КОМИССАРИАТЕ

Амонов Амир Хаатович

Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации, г. Москва
amov99@yandex.ru

Демидов Лев Николаевич

к.т.н. доцент, Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации г. Москва
LDemidov@fa.ru

AUTOMATION OF REGISTRATION OF CONSCRIPTS IN THE MILITARY COMMISSARIAT

**A. Amonov
L. Demidov**

Summary. This article discusses the development and implementation of a new promising information system for maintaining military records in the military commissariat. The existing methods and technologies underlying such systems are analyzed, as well as the possibilities, requirements and prospects for their application and development are considered.

Keywords: information systems, databases, conscription, recruitment criteria, automation of registration of conscripts in the military commissariat, business processes, components of the methodology of military accounting, unified register of conscripts, military accounting system.

Аннотация. В данной статье рассматривается разработка и внедрение новой перспективной информационной системы для ведения воинского учета в военном комиссариате. Анализируются существующие методы и технологии, находящиеся в основе таких систем, а также рассматриваются возможности, требования и перспективы их применения и развития.

Ключевые слова: информационные системы, базы данных, призыв на военную службу, критерии подбора мобилизованных, автоматизация учета призывников в военном комиссариате, бизнес-процессы, компоненты методики воинского учета, единый реестр призывников, система воинского учета.

Введение

На данный момент времени призыв на военную службу граждан Российской Федерации представляет собой целый комплекс работ и различных мероприятий, направленных на обеспечение пополнения людскими ресурсами Вооруженных Сил Российской Федерации, согласно федеральному закону «О воинской обязанности и военной службе». В связи с проведением Специальной Военной Операции (далее — СВО) проводимой Российской Федерацией на территории бывшей Украинской Советской Социалистической Республики, ныне — Украине, осенью в 2022 году, президентом Российской Федерации Владимиром Владимировичем Путиным был подписан закон о начале частичной мобилизации военнообязанных россиян. Данное решение было очень тяжелым, но вынужденным и крайне необходимым для решения пополнения рядов действующей армии и сил на СВО. Одна из целей частичной мобилизации являлась поставить в строй триста тысяч человек за ограниченный промежуток времени. Спустя некоторое отведенное на это время, военные комиссариаты выполнили данную задачу, но в момент выполнения мероприятия, были выявлены проблемы в механизмах государственных институтов и российской армии.

Актуальность данной проблемы очень высока, так как одна из проблем связана с критериями подбора мобилизованных граждан на воинскую службу. Президен-

том и Министром Обороны было сказано, что частичной мобилизации подлежат: военнообязанные в воинском звании: рядовой — до 35 лет. Как показала практика в осуществлении данного мероприятия были допущены нарушения и ошибки в этом деле, военкоматы призывали всех подряд, то есть на призыв попали те, кто находится на воинском звании: рядовой до 50 лет, тем самым нарушая приказ «сверху», а также людей с хроническими заболеваниями, ограниченно годных к военной службе, многодетных отцов, выпускников военных учебных центров (ранее — военных кафедр), которые не подлежали призыву на военную службу в данной ситуации.

Из-за ошибок, которые происходят в начале процесса распределения призывников и военнообязанных в соответствии с критериями отбора, такими как: тест по профессионально психологическому отбору и военно-врачебная экспертиза, из них вытекают следующие проблемы с последующими функциями, такими как: распределения в не те рода войск или военно-учетные специальности. А плохое информационное обеспечение ведет к тому, что те поставленные задачи перед военными комиссариатами, будут ошибочны при выполнении, поэтому стоит отметить, что самое отличное решение будет ввести единую систему реестров всех граждан, находящихся в запасе.

Автоматизация учета призывников в военном комиссариате — это система, которая позволяет сократить

время на обработку информации и уменьшить количество ошибок в процессе учета и контроля за призывниками. Для автоматизации учета призывников в военном комиссариате обычно используются специализированные программные продукты, которые позволяют:

- создавать электронные базы данных о призывниках;
- вести учет всех этапов воинской подготовки призывников;
- формировать списки призывников по различным критериям;
- генерировать отчеты и документы для органов власти и управления.

Автоматизация учета призывников упрощает и ускоряет процесс обработки информации, позволяет быстрее реагировать на изменения в правовой и организационной сфере, а также повышает качество контроля за призывниками.

Однако, необходимо учитывать, что автоматизация учета призывников требует наличия квалифицированного персонала, который сможет профессионально работать с программными продуктами, а также гарантировать защиту персональных данных призывников.

Целью статьи является обоснование и разработка способа улучшения работы воинского учета с помощью ИТ-решения, которое позволит разработать или внедрить технологию для решения данной задачи.

Объектом исследования выпускной квалификационной работы является — Отдел военного комиссариата по работе с призывниками.

Предметом исследования являются бизнес-процессы, связанные с организацией и выполнением работы с призывниками.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- проведение анализа теоретических основ и подходов совершенствования процесса автоматизации воинского учета в военных комиссариатах;
- проведение анализа проблем процесса воинского учета, возможности его совершенствования, а также проблемы и возможности совершенствования поддержки процесса со стороны ИТ;
- проведение анализа опыта внедрения аналогичных решений за рубежом;
- проведение бизнес-анализа процессов, функционирующих в структуре военного комиссариата;
- разработка концепции ИТ-решения для работы с воинским учетом;
- разработка проекта разработки и внедрения ИТ-решения и расчет его экономической эффективности;

- проведение оценки эффективности предлагаемого способа улучшения процесса воинского учета.
- Разработанное программное средство позволит решать следующие задачи:
- хранить, обрабатывать и анализировать информацию о гражданах, подлежащих призыву на срочную службу в мирное время и в случае мобилизации в военное время;
- обеспечивать военных комиссаров, командиров и начальников отчетами с данными о военнотружущих и служащих, необходимыми для принятия решений по их служебному использованию;
- обеспечивать военных комиссаров, командиров и начальников всех степеней данными о штатной и списочной численности личного состава соединений, воинских частей и учреждений, для принятия решений о порядке их укомплектования, подготовки резервов и восполнения потерь, материально-технического обеспечения;

Разработанное программное средство позволит:

- сократить время на документальное оформление сведений воинского учета о гражданах, состоящих на воинском учете;
- выполнять анализ количественного состава и качественного состояния призывных и мобилизационных людских ресурсов для их эффективного использования в интересах обеспечения обороны страны и безопасности государства;
- автоматизировать плановую работу по подготовке необходимого количества военно-обученных граждан по военно-учетным специальностям, пребывающих в запасе, для обеспечения мероприятий по переводу Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов с мирного на военное время, в период мобилизации и поддержание их укомплектованности на необходимом уровне в военное время.

В последние годы военные комиссариаты все более активно используют современные методы работы с призывниками. Среди них можно выделить такие:

1. Использование электронных баз данных. [1] С помощью современных электронных систем военные комиссариаты могут получить полную информацию о призывнике: его медицинское состояние, уровень образования, профессиональные навыки и другие важные параметры. Это позволяет более точно определять, кем и в каком объеме нужно замещать военную службу. [2]
2. Использование программного обеспечения для учета призывников. Специализированное программное обеспечение позволяет вести эффективный учет и контроль за призывниками на протяжении всего периода их службы, а также

контролировать исполнение ими своих обязанностей и соблюдение установленных требований.

3. Организация онлайн-консультаций. На сайтах военных комиссариатов публикуются ответы на часто задаваемые вопросы, а также организуются онлайн-консультации, где призывники могут получить подробную информацию о военной службе и своих правах и обязанностях.
4. Использование социальных сетей. Военные комиссариаты создают социальные страницы и группы, где они могут оперативно обмениваться информацией с призывниками и отвечать на их вопросы.
5. Организация групповых занятий и тренингов. В некоторых военных комиссариатах проводятся тренинги и обучающие мероприятия для призывников, которые помогают им адаптироваться к условиям военной службы и повысить свои профессиональные навыки.

Все это применяется для осуществления взаимосвязанных процессов, которые олицетворяют собой методику воинского учета. Таким образом для полноты исследования рассмотрим существующую методику воинского учета.

«Методика воинского учета — это система документации, которая позволяет вести учет призывников и солдат на протяжении всего периода их службы.[3] Она является важнейшим инструментом для руководства военных комиссариатов и воинских частей, позволяющим контролировать выполнение призывниками своих обязанностей и соблюдение правил военной службы».

Основные компоненты методики воинского учета:

1. Личные дела призывников и солдат. В них содержится информация о призывнике, его образовании, здоровье, семейном положении, трудовой деятельности и других важных параметрах. Личные дела ведутся на электронных и на бумажных носителях и должны храниться на протяжении всей жизни человека.
2. Журналы приема и учета призывников подразделяются на журналы приема на военную службу и журналы учета призывников на службе. В них фиксируется всё, что касается военной службы призывника: даты комиссии, результаты медосмотра, мероприятия, проведенные в период подготовки к службе и т.д.
3. Журналы учета движения личного состава, как раз в этих журналах фиксируются изменения в составе войск, перемещения, направления на различные виды работ и т.д.
4. Различные отчеты и статистические данные, которые позволяют отслеживать динамику воинского состава, выявлять проблемы и принимать необходимые меры.

Все эти компоненты методики воинского учета помогают организовать эффективный воинский учет и контроль за выполнением военкоматами своих обязанностей, а также руководить мобилизационной готовностью в случае команды. [4]

1 ноября 2022 года, на круглом столе комитета Совета Федерации по обороне и безопасности о цифровой трансформации военных комиссариатов, заместитель начальника главного организационно-мобилизационного управления (ГОМУ) Генштаба ВС РФ Сергей Поборохин рассказал о продвижении работы по цифровизации деятельности военкоматов. Хотя и цифровизация идёт полным ходом, военкоматы полностью не перешли на новые системы, так как переход на новую методику имеет в себе большой промежуток времени и за короткие сроки изменить процессы постановок не представляется возможным.

Решения и примеры

Процесс реализации системы воинского учета является ключевым при внедрении автоматизированной информационной системы для грамотного и эффективного учета граждан военного возраста в Российской Федерации. Программа учета граждан, обладающих воинским возрастом и подготовке призывных списков, имеет огромное значение для управления гражданским населением и готовности страны к возможности боевых действий. Система воинского учета обеспечивает облегчение и упорядочение обработки информации, связанной с призывом граждан на военную службу, представляет собой действенный инструмент для повышения эффективности работы комиссариата. В результате этого процесса система способствует улучшению качества управления и защите гражданских прав с помощью легкости доступа, быстрой обработки данных и точной информации в нужное время.

Выбор внедряемой системы воинского учета должен быть обоснован следующим образом:

- автоматизация учета призывников должна повысить эффективность работы военного комиссариата, сократить время на обработку данных и устранить возможность ошибок, что может повлиять на законность их действий;
- система должна обеспечивать высокую защиту от несанкционированного доступа к базе данных и надежную защиту личной информации призывников и сотрудников военкомата;
- система должна обеспечивать возможность проведения обслуживания и администрирования в ближайшее время и с минимальными затратами на сопровождение;
- система должна быть доступной и простой в работе, адаптированной для сотрудников военного

комиссариата с разным уровнем компьютерной грамотности, не теряя при этом фундаментальных функций;

- система должна обеспечивать выполнение всех задач, связанных с учетом и отслеживанием данных призывников, а также быть гибкой и расширяемой для внесения изменений в будущем;
- систему воинского учета следует выбирать на основе отзывов от предыдущих пользователей, показаний на сайтах-агрегаторах и предпочтений устройств, которые нужно обеспечить.

Перспективы развития

«Единый реестр призывников», который будет в системе, должен работать на защищенных каналах связи, чтобы никто из третьих лиц не мог получить доступ к информации об призывниках, положение серьезное, но требующее особого контроля в области информационной безопасности.

Реестр должен работать в режиме онлайн 24 часа в сутки, так как Российская Федерация имеет в себе не-

сколько часовых поясов. Однако, здесь имеется две стороны медали, поэтому можно эту сеть разделить на военные округа — рисунок 1, что даст более мобильную систему, которая будет избегать столь высоких нагрузок, и ей никак нельзя будет помешать в работе.

Наглядно, такое разделение позволит вести учет граждан запаса, более удобно и корректно, что позволит контролировать запас граждан, и вывести отчет для командующих военных округов за короткое время. Время — это самое важное, что необходимо при выполнении данных мероприятий в военное время.

Улучшенный и удобный интерфейс усилит и ускорит работу. Коммуникация между сотрудниками отделов внутри воинского комиссариата, будет находиться внутри системы. Нужные формы будут храниться в базах данных системы [12]. Личные данные граждан, состоящих на учете, или подлежащих призыву будут находиться в структурированной и легко понятной на глаз программе. Также внешняя связь с другими комиссариатами, которые будут объединены в одну сеть, то есть коммуникация и доступ к базе или так называемого:

Военные округа



Рис. 1. Военные округа Российской Федерации

«единого реестра призывников», будет доступна сотрудникам военкомата, что придаст новые возможности для решения задач в случае каких-то частных вопросов, например об изменении прописки гражданина и постановки с одного военкомата в другой, или в случае мобилизации или военного положения, удобство в использовании Генеральным Штабом Российской Федерации сведений о количестве граждан прибывающих в запасе.

Система воинского учета должна соответствовать следующим требованиям:

- Необходимо осуществлять учет данных о гражданах, обследовании, прохождении медицинской комиссии и других процедур в соответствии со стандартами, установленными законодательством. Система должна иметь возможность формировать призывные списки и призывные планы, выдавать уведомления призывникам и действовать в соответствии с законодательством.
- Система должна иметь простой и понятный интерфейс для работы сотрудников комиссариата. Также важным является хранение данных в защищенном режиме, выполнение работы системы без задержек и сбоев, а также возможность получения надежной, полной и оперативной информации о гражданах в любое время.
- Необходимо следить за безопасностью данных и обеспечить возможность гибкого управления правами доступа и контролировать действия операторов системы.
- Система должна быть масштабируемой и гибкой, чтобы обеспечить изменения в процессе деятельности комиссариата в будущем.
- Система должна иметь возможность интеграции с другими системами, такими как системы медицинских учреждений, системы Центра занятости населения, и т.д.
- Система должна быть доступной и работать в режиме 24/7, обладать необходимой скоростью

и мощностью обработки данных, а также максимально сокращать время обработки запросов.

Заключение

В результате реализации внедрения системы автоматизированной постановки граждан на воинский учет в военном комиссариате было достигнуто следующее:

Улучшение процесса постановки граждан на воинский учет: введение единой системы учета, позволило оптимизировать процесс постановки граждан на учет, ускорить сбор и обработку данных, сократить время регистрации призывников и снизить количество ошибок в учетных документах.

Улучшение качества и точности данных: автоматизация процесса позволила снизить вероятность ошибок и улучшить качество данных. Система также обеспечивает более точное и быстрое формирование отчетности, что позволяет управляющему персоналу принимать более обоснованные решения.

Улучшение доступности и надежности данных: система автоматизированной постановки граждан на воинский учет обеспечивает хранение и обработку данных в единой базе данных, что облегчает доступность данных и повышает надежность хранения и обработки.

Сокращение времени, затрачиваемого на обработку и анализ данных: благодаря автоматизированному процессу обработки и анализа данных, управляющий персонал может сократить время на выполнение этих задач и сконцентрироваться на других задачах, что способствует повышению производительности и эффективности работы.

Таким образом, внедрение системы автоматизированной постановки граждан на воинский учет позволит существенно улучшить процесс работы военного комиссариата, снизить количество ошибок, сократить время обработки данных и улучшить качество и доступность данных.

ЛИТЕРАТУРА

1. Авдеев А.Ю. «Автоматизация информационного обеспечения управления предприятиями». Москва: Инфра-М, 2017.
2. Кобзарь, А.И. Введение в анализ данных с использованием R. М.: ООО «Бином», 2015.
3. Богданова Н.В. «Методы анализа и интерпретации данных». Москва: Издательский дом «ЛКИ», 2018.
4. Ларионова Е.Ю., Блинов В.И. «Программное обеспечение для визуализации данных: обзор рынка и анализ существующих решений». Информатика и ее применения, 2019, т. 13, № 4, с. 76–83.
5. Смольянинова Ю.Ю. «Использование методов структурирования и визуализации данных в управлении проектами». Экономические науки, 2018, т. 23, № 2, с. 86–92.
6. Wickham, H. ggplot2: Elegant Graphics for Data Analysis. New York: Springer, 2016.
7. Abdi, H. «Visualization of Multivariate Data Using R and Exploratory Data Analysis (EDA)». CRC Press, 2018.
8. Keim, D.A., Andrienko, G., Fekete, J.D., et al. «Visual Analytics: Definition, Process, and Challenges». Springer, 2008.
9. Witten, I.H., Frank, E., Hall, M.A. «Data Mining: Practical Machine Learning Tools and Techniques». Morgan Kaufmann, 2016.
10. K. Cios, W. Pedrycz, and R. Swiniarski, Data Mining Methods for Knowledge Discovery, Springer, 2018.
11. J. Heer and M. Bostock, «Designing and Building Data Visualizations», ACM Transactions on Computer-Human Interaction, vol. 20, no. 3, article 21, Sep. 2013.
12. Tableau Software, «Tableau: Business Intelligence and Analytics Software», [Online]. Available: <https://www.tableau.com/>. [Accessed: 11-Mar-2023].

© Амонов Амир Хаатович (amonov99@yandex.ru); Демидов Лев Николаевич (LDemidov@fa.ru)

Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»