

ПРОБЛЕМА ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В ОЛИМПИЙСКОМ СПОРТЕ

THE PROBLEM OF GENDER EQUALITY IN THE OLYMPIC SPORT

**M. Lagutina
E. Gudozhnikova**

Abstract: The article analyzes the activities of the International Olympic Committee to achieve gender equality in the Olympic sport. The development of the Olympic games program and the inclusion of sports, disciplines and competitions with women's participation is considered. The article analyzes the participation of women in the administration of the Olympic sport. Examples of various forms of activity of the International Olympic Committee to overcome the gender imbalance in the Olympic sport are given. Based on the analysis of the composition of the Russian Olympic Committee and its documents, the authors conclude that there is insufficient representation of women in governing bodies at various levels in Russian sport.

Keywords: gender equality, IOC, Olympic sport, program of Olympic Games.

Лагутина Марина Дмитриевна

К.и.н., доцент, Сибирский государственный
университет физической культуры и спорта, г. Омск
lagutinmar@yandex.ru

Гудожникова Екатерина Михайловна

Сибирский государственный университет физической
культуры и спорта, г. Омск

Аннотация: В статье анализируется деятельность Международного олимпийского комитета по достижению гендерного равенства в олимпийском спорте. Рассматривается развитие программы Олимпийских игр, включение видов спорта, дисциплин и соревнований с участием женщин. Анализируется участие женщин в администрировании олимпийского спорта. Приводятся примеры разнообразных форм деятельности Международного олимпийского комитета по преодолению гендерного дисбаланса в олимпийском спорте. На основе анализа состава Олимпийского комитета России и его документов авторы приходят к выводу о недостаточном представительстве женщин в руководящих органах разного уровня в российском спорте.

Ключевые слова: гендерное равенство, МОК, олимпийский спорт, программа Олимпийских игр.

Спорт - это мощная платформа для достижения равенства между мужчинами и женщинами. Одним из приоритетных направлений в деятельности МОК является достижение гендерного равенства в Олимпийском спорте. В Олимпийской хартии подчёркивается, что роль МОК заключается в том, чтобы «поощрять и поддерживать продвижение женщин в спорте на всех уровнях и во всех структурах с целью реализации на практике принципа равенства мужчин и женщин» [1].

Цель исследования: изучение проблемы гендерного равенства в олимпийском спорте.

Задачи: 1. Проанализировать включение женских видов спорта в программу Олимпийских игр; 2. Изучить деятельность МОК по решению вопросов гендерного равенства; 3. Проанализировать стратегию развития ОКР и сделать вывод о гендерной политике в российском спорте.

Впервые женщины приняли участие в Олимпийских играх в Париже в 1900 году. Хотя Пьер де Кубертен считал, что игры должны традиционно оставаться «панегириком мужскому спорту», ему пришлось уступить под натиском стремительно меняющегося мира, в котором активно шли процессы феминизации и эмансипации женщин. 22 женщины на Олимпийских играх 1900 года

состязались в 5 видах спорта: теннис, парусный спорт, крокет, конный спорт и гольф. Но только в соревнованиях по гольфу и теннису женщины соревновались отдельно от мужчин. С каждым последующими Играми количество женщин, участвовавших в соревнованиях, увеличивалось (табл. 1).

С 1991 года любые новые виды спорта, претендующие на включение в олимпийскую программу, должны включать соревнования женщин. МОК совместно с Организационными комитетами Олимпийских игр (ОКОИ) и Международными спортивными федерациями (МСФ) расширяет программу Олимпийских игр, включая в них всё большее количество женских видов спорта, дисциплин и спортивных соревнований. Олимпийские игры 2012 года в Лондоне стали первыми, в которых женщины соревновались в каждом виде спорта. В 2016 году достигли нового рекорда участия женщин в Играх – 45,2%, это 5176 женщин из 11444 участников. На юношеских Олимпийских играх в 2018 году в Буэнос-Айресе количество соревнующихся мужчин и женщин стало равным: 2000 женщин и 2000 мужчин.

В Олимпийской повестке 2020, которую называют стратегической дорожной картой, принятой на 127-й сессии МОК в декабре 2014 года, даются рекомендации, определяющие будущее олимпийского движения.

Таблица 1. Включение в олимпийскую программу женских видов спорта/соревнований

Год	Виды спорта	Год	Виды спорта
1900	Теннис, гольф	1984	Стрельба, велоспорт
1904	Стрельба из лука	1988	Теннис, настольный теннис, парусный спорт
1908	Теннис, фигурное катание	1992	Бадминтон, дзюдо, биатлон
1912	Плавание	1996	Футбол, софтбол, пляжный волейбол
1924	Фехтование	1998	Керлинг, хоккей на льду
1928	Легкая атлетика, гимнастика	2000	Тяжелая атлетика, современное пятиборье, тхэквандо, триатлон
1936	Лыжные гонки	2002	Бобслей
1948	Гребля на каноэ	2004	Борьба
1952	Конный спорт	2012	Бокс
1964	Волейбол, санный спорт	2016	Гольф, регби
1976	Баскетбол, гандбол, гребля	2020	Каратэ, скейтбординг, скалолазание, серфинг, бейсбол
1980	Хоккей		

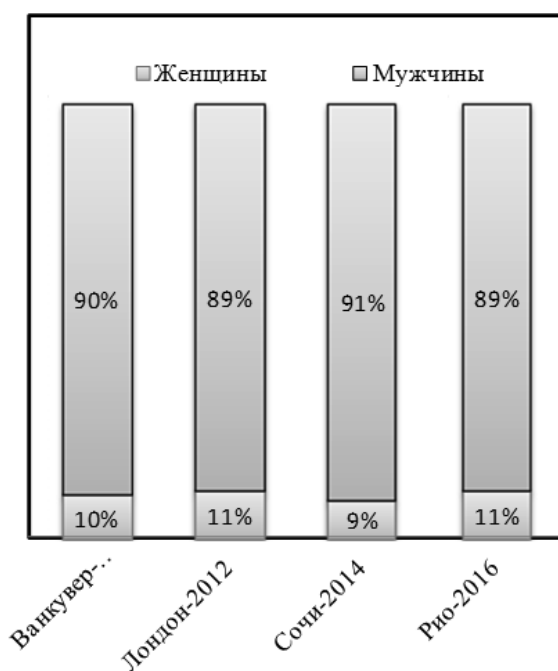


Диаграмма № 1. Аккредитованные тренеры на Олимпийских играх

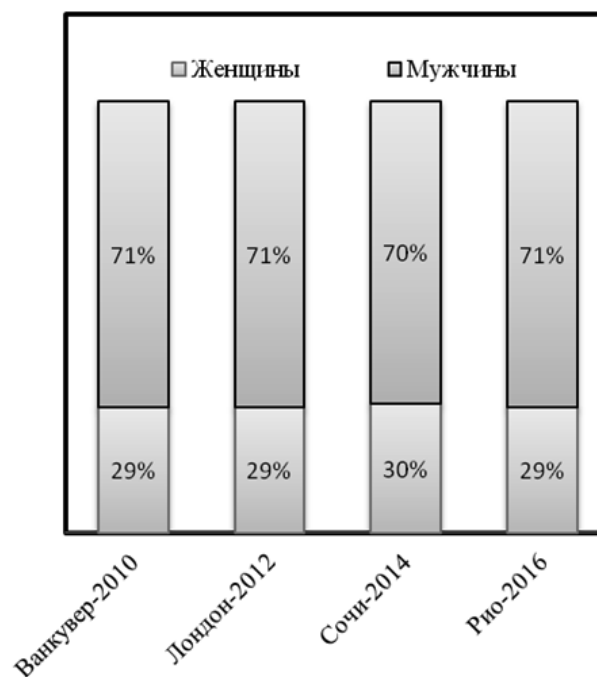


Диаграмма № 2. Аккредитованные официальные лица на Олимпийских играх

В рекомендации 11 «Способствовать достижению гендерного равенства» говорится: «1. МОК совместно с Международными федерациями должен добиваться того, чтобы женщины составляли 50% участников Олимпийских игр. МОК должен стимулировать привлечение женщин в спорт, предоставляя им возможности участия

в Олимпийских играх. 2. МОК должен поощрять включение в программу Игр соревнований со смешанными по гендерному признаку командами» [2]. Реализуя данную рекомендацию, Олимпийские игры 2020 года в Токио станут самыми равноправными Играми в истории. В них будут участвовать 48,8% женщин.

В то время как доля женщин спортсменок на Олимпийских играх неуклонно растет, процент женщин руководителей в МОК, НОК, МСФ все ещё остается низким. МОК активно занимается обеспечением доступности женщинам руководящих позиций в спорте на национальном и мировом уровне.

Как видно из диаграмм (1, 2) доля женщин составляет меньше половины от всех аккредитованных лиц. Для решения проблемы гендерного неравенства в руководящих органах олимпийского спорта МОК рекомендовал национальным олимпийским комитетам, международным и национальным федерациям, спортивному арбитражному суду минимум 20% всех должностей в структурах, ответственных за принятие решений (особенно в законодательных и исполнительных органах) предоставить женщинам. Этот минимум был установлен в 2000 году. Сегодня доля женщин в руководящих органах должна быть увеличена до 30-40%.

«Если мы хотим увидеть изменения, они должны идти сверху вниз. Вот почему жизненно важно, чтобы МОК был примером для подражания... Нам повезло, у нас есть поддержка президента МОК Томаса Баха, и мы действительно сосредоточились на решении этого вопроса», - сказала Марисоль Касадо, член МОК и единственная женщина-президент летней международной федерации (Международного союза триатлона) [3].

Первыми женщинами, избранными членами МОК в 1981 году, стали Флор Исава-Фонсека из Венесуэлы и Пирджо Хэггман из Финляндии. По данным на октябрь 2019 года 32 женщины являются членами МОК (всего 102 члена). Почетными членами МОК являются три женщины. В сентябре 1997 года Анита де Франц была избрана вице-президентом МОК (1997-2001), впервые в истории Олимпийского движения женщина достигла такого положения. В 2004 г. Гунилла Линдберг стала вторым вице-президентом МОК. Ещё одним вице-президентом МОК в 2012 году была избрана Эль Мутавакель. Сейчас 4 женщины (26,6%) являются членами исполнительного совета. Все больше женщин возглавляют комиссии МОК. На сегодняшний день 30 женщин занимают должности в комиссиях МОК, что наглядно показывает приверженность МОК политике гендерного равенства на всех уровнях. В общей сложности 42,7% должностей в 26 комиссиях занимают женщины. Доля женщин в МОК за последние два года увеличилась на 16,8%. По состоянию на 1 января 2019 года 33% членов МОК составляют женщины.

Все чаще женщины занимают ведущие роли в НОК и МСФ, хотя продвижение женщин в структуры спортивного администрирования продвигается медленнее, чем включение женщин-спортсменок в Олимпийские игры. На сегодняшний день 17 НОК возглавляют женщины. Ещё 36 женщин занимают должности генеральных

секретарей, заместителей председателя, заместителей генерального секретаря и т.д. в 206 НОК. Но в МСФ прогресс идет медленнее, всего 2 женщины являются президентами летних и зимних федераций и всего 6 генеральных секретарей из 35 человек.

Помимо увеличения представительства женщин на руководящих должностях в своей организации, МОК инициировал работу по расширению представительства женщин в международных и национальных спортивных федерациях и национальных олимпийских комитетах. С этой целью были организованы форумы и учебные программы для женщин, чтобы помочь подготовить тех, кто занимает должности управляющих среднего и старшего звена, к выборам на руководящие должности. В октябре 2017 года МОК запустил онлайн-платформу «Продвижение женщин в спорте». Это онлайн-сообщество для общения мужчин и женщин, стремящихся вместе улучшить положение женщин. Участники обмениваются опытом, рассказывают истории своих успехов, дают практические рекомендации по достижению карьерного роста [4].

Для привлечения большого количества женщин в структуры спортивного администрирования МОК стал проводить на пяти континентах региональные информационные семинары для женщин. Цель семинаров - повысить информированность участников, выявить проблемы и предложить возможные решения, поощрять установление связей и обмен информацией среди участников семинаров, побудить НОК, Континентальные Ассоциации, Международные и Национальные спортивные федерации активизировать свою работу в этой области. МОК разработал образовательные и учебные программы для женщин среднего и высшего звена в НОК, МСФ и НСФ.

С 1996 года МОК каждые четыре года проводит конференции, изучающие положение женщин в спорте. Цели конференций: повышение осведомленности о роли женщины в спорте; оценка прогресса, достигнутого в области гендерного равенства в спорте; определение будущих приоритетов в действиях по популяризации занятий женщин спортом. Состоялось 5 конференций (табл. 2).

В декабре 1995 года МОК учредил рабочую группу «Женщины и спорт», как консультативный орган, состоящий из представителей МОК, МСФ, НОК, а также представителей спортсменов и независимых членов. В 2004 году рабочая группа под председательством Лидии Нсекеры стала полноценной Комиссией МОК, которая консультирует президента МОК и Исполком по вопросам реализации политики, направленной на расширение участия женщин в спорте на всех уровнях.

Таблица 2 Тематика Всемирных конференций «Женщины в спорте» [5].

№	Время	Место	Рекомендации/решения
1.	1996 г.	Лозанна, Швейцария	«МСФ и НОК создать специальные комитеты и рабочие группы, в состав которых должны входить не менее 10% женщин для разработки и осуществления плана действий в целях содействия участию женщин в спорте». Участники также призывали Олимпийское движение учитывать проблему гендерного равенства во всех своих стратегиях, программах и процедурах и признавать любые специфические потребности женщин, чтобы они могли принимать полноценное и активное участие в спорте.
2.	2000 г.	Париж, Франция	Тема конференции «Новые перспективы в XXI веке». В резолюции, принятой участниками конференции, содержалась просьба к Олимпийскому движению зарезервировать в своих структурах, по меньшей мере, 20 % руководящих должностей для женщин к концу 2005 года. В резолюции также говорилось о необходимости спортивным организациям до 2020 года принять собственные меры по достижению представительства женщин в руководящих органах.
3.	2004 г.	Марракеш, Марокко	Тема конференции «Новые стратегии, новые обязательства». Обсуждались медленные темпы решения гендерной проблемы. Были подтверждены положения и цели, обозначенные на первой конференции в 1996 году. К 2005 году в исполкомах и законодательных органах МОК, МСФ и НОК должно быть не менее 20 % женщин. В итоговом документе содержался призыв ко всему спортивному движению исправить гендерный дисбаланс.
4.	2008 г.	Иордания	Тема конференции «Спорт как средство социальных перемен». Принят план действий, в котором подчеркивалась необходимость новых углубленных исследований в области гендерного дисбаланса в спорте.
5.	2012 г.	Лос-Анджелес, США	Тема конференции «Вместе сильнее - будущее в спорте». Приняли участие более 700 участников из 121 страны. Подчеркнута важность совместной работы мужчин и женщин, для разрушения гендерных барьеров. Также принята Лос-анджелесская декларация, в которой основное внимание уделялось нескольким темам: — необходимости включения большего количества женщин в органы управления и спортивного администрирования; — необходимости сотрудничества и партнерства с ООН и другими всемирными организациями; — поощрять установление связей и обмена информацией среди участников конференции на национальном и региональном уровнях.

В марте 2017 года по инициативе комиссий Спортсменов и Женщины в спорте МОК запустил «Программу МОК по достижению гендерного равенства» («IOC Gender Equality Review Project»), чтобы «продвигать гендерное равенство в глобальном масштабе» с «ориентированными на конкретные действия рекомендациями» [6]. Была создана рабочая группа под председательством Марисоль Касадо в составе 11 членов. В неё вошли члены МОК, представители НОК и МСФ со всех континентов. Ей было поручено провести мониторинг гендерного равенства во всем олимпийском движении по пяти отдельным темам: спорт, управление, освещение в СМИ, финансирование и кадровые ресурсы. В феврале 2018 года результаты работы рабочей группы были одобрены Исполкомом МОК, и привели к появлению 25 конкретных рекомендаций. Каждая рекомендация содержит перечень конкретных действий по её реализации и сроки выполнения. Для того чтобы действительно обеспечить равный доступ и участие женщин во всех областях спорта, крайне важно, чтобы все участники олимпийского движения выполнили все 25 рекомендаций [7]. Эти 25 рекомендаций охватывают 5 ключевых тем (табл. 3).

Цель данной программы заключается в нахождении новых путей решения гендерной проблемы и скорей-

шем достижении равенства между мужчинами и женщинами. В программе намечены действия по реализации предложенных рекомендаций и назначены конкретные сроки их выполнения.

С 2000 года МОК ежегодно вручает награду «Женщины и спорт». Она присуждается человеку или организации за выдающиеся достижения и деятельность в решении проблемы гендерного неравенства в спорте или за активную работу в административных структурах спорта. Среди награждённых трофеем «Женщины и спорт» есть выдающиеся российские женщины. В 2004 году его получила Галина Горохова, легендарная советская фехтовальщица, участница четырех Олимпийских игр (1960 – 1972), трехкратная олимпийская чемпионка и девятикратная чемпионка мира. Она более 20 лет тренировала национальную женскую сборную, уделяя все свое внимание развитию женского фехтования. В 2014 году награду получила Анастасия Давыдова, пятикратная олимпийская чемпионка в синхронном плавании, Генеральный секретарь Олимпийского комитета России и председатель Совета по содействию ОКР.

Олимпийский комитет России не может оставаться в стороне от решения вопросов гендерного равенства

Таблица 3. «Программа МОК по достижению гендерного равенства»

Темы	Рекомендации
Спорт	1. Участие в Олимпийских играх
	2. Формат соревнований и технические правила
	3. Униформа
	4. Оснащение
	5. Технический персонал
	6. Тренеры
	7. Места проведения и сооружения
	8. Расписание соревнований
	9. Медицинское обслуживание
	10. Защита спортсменов от оскорблений и домогательства
	11. Карьерный рост
Освещение	12. Сбалансированное представление обоих полов в СМИ
	13. Организация Оргкомитетов Олимпийских игр
	14. Создание партнерских связей
Финансирование	15. Требования к финансированию
	16. Инициативы НОК и международных федераций
	17. Равные платежи
Управление	18. Развитие лидерских качеств
	19. Процесс избрание членов МОК
	20. Процессы избрания в НОК и международные федерации
	21. Роли и обязанности
	24. Руководство по вопросам гендерного равенства
Управление персоналом, мониторинг и коммуникации	22. Инклюзивная организационная культура и разнообразие в лидерстве
	23. Система мониторинга и контроля
	25. План коммуникаций

Таблица 4. Женщины в Олимпийском комитете России

	Всего	Из них женщин	%	
Исполком ОКР	23	3	13%	А. Давыдова, Е. Вьяльбе, Е. Исинбаева
Общественные комиссии ОКР	13	4	30,7%	С. Великая, Н. Мельникова, А. Давыдова, О. Виноградова
Президенты региональных Олимпийских советов	80	7	8,75%	
Президенты Олимпийских академий	12	1	8,3%	Н. Мельникова
Президенты российских федераций по летним видам спорта, входящих в Олимпийскую программу	40	2	5%	И. Винер-Усманова, М. Сечина
Президенты российских федераций по зимним видам спорта, входящих в Олимпийскую программу	12	3	25%	Е. Аникина, Е. Вьяльбе, Н. Гарт

в спорте. Это противоречит стратегии международного олимпийского движения. В состав Исполкома ОКР входит 3 женщины из 23 членов (13%) (Давыдова, Исинбаева, Вьяльбе). Президентами региональных Олимпийских советов являются 7 женщин из 80 (8,75%). Из 12 президентов Олимпийских академий 1 женщина (8,3%). Из 40 президентов российских федераций по летним видам спорта, входящих в Олимпийскую программу 2 женщины (5%). Из 12 российских федераций по зимним видам спорта, входящих в Олимпийскую программу 3 женщины (25%). ОКР не выполнил предложения МОК о включении 20% женщин в структуры спортивного управления (табл. 4).

В «Стратегии развития Олимпийского комитета России до 2020 года» вопросы гендерной политики не рассматриваются [8]. Анастасия Давыдова, генеральный секретарь Олимпийского комитета России, выступая на II Евразийском женском форуме, который проходил в сентябре 2018 года в Санкт-Петербурге сказала: «Нам предстоит совместными усилиями обеспечить продвижение женщин, помочь им в решении проблем, связанных с участием в спортивных соревнованиях, продолжением карьеры в качестве тренеров и получением управлен-

ческих должностей в национальных и международных организациях»[9].

За 120 лет изменилось положение женщин в спорте: от единичного участия женщин в Играх 1900 года до 48,8 % в Играх 2020 года в Токио. Этот прогресс является результатом активной деятельности МОК:

1. Включение в олимпийскую программу только тех видов спорта/дисциплин /соревнований, где участвуют женщины.
2. Огромная исследовательская и просветительская работа МОК: конференции, семинары, онлайн курсы, реализация образовательных программ, вручение награды «Женщины и спорт» и др.
3. Признание необходимости достижения гендерного баланса в административных органах, особенно в структурах Национальных олимпийских комитетов и Международных и национальных спортивных федерациях.
4. Анализ состава руководящих органов ОКР показал, необходимость более решительного продвижения женщин на руководящие позиции в российском спорте.

ЛИТЕРАТУРА

1. Олимпийская хартия. Опубликовано Международным олимпийским комитетом – ноябрь 2018. В действии с 9 октября 2018 г. Гл. 1, п.2.8, с.11.
2. Olympic Agenda 2020 – 20+20 Recommendations. IOC, 2014. P. 14. / Olympic-Agenda-2020-20-20-Recommendations.pdf // https://stillmed.olympic.org/media/Document%20Library/OlympicOrg/Documents/Olympic-Agenda-2020/Olympic-Agenda-2020-20-20-Recommendations.pdf#_ga=2.18207289.1210566142.1576695093-582644939.1443634917
3. Promotion of women in sport through time // <https://www.olympic.org/women-in-sport/background>
4. <https://www.olympic.org/women-in-sport/support/advancing-women-in-sport-platform>
5. IOC world conference on women and sport // <https://www.olympic.org/women-in-sport/advocacy/ioc-world-conference-on-women-and-sport>
6. <https://stillmed.olympic.org/media/Document%20Library/OlympicOrg/Factsheets-Reference-Documents/Women-in-the-Olympic-Movement/Factsheet-Women-in-the-Olympic-Movement.pdf>
7. IOC-Gender-Equality-Report-March-2018.pdf // <https://stillmed.olympic.org/media/Document%20Library/OlympicOrg/News/2018/03/IOC-Gender-Equality-Report-March-2018.pdf>
8. Стратегия развития Олимпийского комитета России до 2020 года // https://olympic.ru/upload/documents/about-committee/strategy/Strategia_OKR_28.10.10.pdf
9. <https://olympic.ru/news/news-russia/anastasiya-davydova-nasha-zadacha-sdelat-tak-chtoby-zhenshinam-ne-prihodilos-vybirat-mezhdu-sotsialnoj-samorealizatsiej-i-materinstvom/>

© Лагутина Марина Дмитриевна (lagutinmar@yandex.ru), Гудожникова Екатерина Михайловна.

Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»